

¿Sabía que...

La Agenda 2030 consiste en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, 169 metas y muchos más indicadores para medir el progreso?

Ejecutar la Agenda 2030 es principalmente un esfuerzo nacional, pero la supervisión y el seguimiento también se realizan en el ámbito regional y mundial?

El destino y el éxito de la Agenda 2030 dependen de otros procesos mundiales, como el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático, el proceso de la Financiación para el Desarrollo y la agenda para la eficacia del desarrollo?

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es el socio de los sindicatos para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible relativos al Programa de Trabajo Decente?

Los sindicatos contribuyeron a la consecución de los Objetivos del Desarrollo del Milenio (ODM, de 2000 a 2015) y participaron en el proceso que llevó a la adopción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible?

Los sindicatos han sido fundamentales a la hora de conformar la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las metas para incluir prioridades como el trabajo decente, la lucha contra las desigualdades, la transición justa y la participación de la sociedad civil?

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible es una agenda mundial y universal tanto para los países desarrollados como los países en desarrollo e incluye metas específicas para promover el trabajo decente para todos?

Los sindicatos son consultados regularmente por las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales para elaborar marcos de desarrollo mundiales?



La **Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD)** es una iniciativa de la Confederación Sindical Internacional (CSI), que agrupa a diversas organizaciones sindicales afiliadas, organizaciones solidarias, organizaciones regionales de la CSI, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC). El objetivo de la red es aportar la perspectiva sindical a los debates sobre políticas internacionales en materia de desarrollo y mejorar la coordinación y la eficacia de las actividades sindicales relacionadas con la cooperación al desarrollo.



Red Sindical de Cooperación al Desarrollo
a/a Confederación Sindical Internacional

Boulevard du Roi Albert II, 5, B 1
1210 Bruselas, Bélgica
+32 (0)2 224 02 25

dce@ituc-csi.org
www.ituc-csi.org/cooperacion-desarrollo
@TUDCN_RSCD - /TUDCN.RSCD



Este proyecto está cofinanciado por la Unión Europea

LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

¡Una cuestión sindical!



¿Qué es la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible?

¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

La **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible** es el documento de referencia sobre las prioridades de desarrollo en el ámbito internacional. Fue adoptada en las Naciones Unidas en septiembre de 2015 por 193 países. Se basa en los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM, 2000-2015), cuyo objetivo principal era reducir la pobreza extrema.

La Agenda 2030 contiene una serie de objetivos, conocidos como los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** con los que se han comprometido todos los países. Abarcan temas muy pertinentes para el trabajo de los sindicatos, como la promoción del trabajo decente, la lucha contra la desigualdad y el cambio climático, y reconocen la necesidad de una mayor igualdad de género, una educación de mejor calidad e instituciones más fuertes. Los ODS son los siguientes:

 1 Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	 2 Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible
 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	 4 Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todo
 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	 6 Garantizar la disponibilidad de agua y saneamiento para todos
 7 Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
 9 Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	 10 Reducir la desigualdad en y entre los países
 11 Lograr que las ciudades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	 12 Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles
 13 Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	 14 Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos
 15 Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica	 16 Promover sociedades pacíficas e inclusivas
 17 Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	

Aunque cubren una serie muy amplia de temas, existen conexiones fuertes entre los ODS: el progreso de uno a menudo beneficia a otro. Los sindicatos forman parte del grupo de actores que influyen en el progreso. Mediante la promoción del diálogo social y el trabajo decente, ayudan a lograr los ODS e impulsar la rendición de cuentas de otros actores, como el sector privado. Los países informan acerca de su progreso en el Foro Político de Alto Nivel de las Naciones Unidas.

El éxito de la Agenda 2030 también depende de otros procesos mundiales como el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático, el proceso de la Financiación para el Desarrollo y la agenda para la eficacia del desarrollo.

¿Qué tienen que ver los sindicatos en todo esto?

¿Cuáles son las prioridades sindicales en los ODS?

Mediante su labor de defensa de la libertad sindical y los derechos de negociación colectiva y de promoción del trabajo decente y los derechos de los trabajadores, los sindicatos son esenciales para lograr estos objetivos de desarrollo. Asegurarse de que el solapamiento entre los ODS y los sindicatos sirva para un **fortalecimiento mutuo** es vital para mejorar las vidas de los trabajadores.

Para ello, los sindicatos han identificado seis áreas clave en las que concentrar sus esfuerzos:

 1 **FIN DE LA POBREZA** Proteger los derechos de las personas puede garantizar que salgan de la pobreza de forma sostenible. Tener un trabajo no garantiza un medio de vida digno. Se deben establecer una **protección social** y **pisos de protección social** para garantizar que las personas, incluidos los 'trabajadores pobres' no caigan en la pobreza. Abordar la economía informal puede ayudar a sacar a muchas personas de la pobreza.

 5 **IGUALDAD DE GÉNERO** La desigualdad de acceso al trabajo y oportunidades laborales es un componente importante de la desigualdad de género. Abordarla exige **políticas y leyes para proteger a los trabajadores de la economía tanto formal como informal con el fin de garantizar el cumplimiento de políticas antidiscriminatorias, legislación sobre el salario mínimo y normas fundamentales del trabajo** y obtener el acceso eficaz y universal a la protección social.

 8 **TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** Los sindicatos desempeñan un papel fundamental a la hora de garantizar que los beneficios del crecimiento económico se compartan justamente entre los que lo crean. La creación de empleo, **los derechos de los trabajadores, el diálogo social y la protección social son los pilares del Programa de Trabajo Decente** y garantizan que "nadie se quede atrás". El ODS8 es el ODS en el que se concentran las acciones sindicales.

 10 **REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES** Las desigualdades importantes y crecientes entre y en los países tienen un coste social y económico considerable. Los ODS reconocen que el aumento actual de las desigualdades va en contra del desarrollo sostenible. Fortalecer la voz de los trabajadores es una manera demostrada de frenar esta tendencia. Los sindicatos promueven la adopción de **políticas fiscales, salariales y de protección social** que reduzcan las desigualdades y promover el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro.

 13 **ACCIÓN POR EL CLIMA** El cambio climático y la necesidad de pasar a sociedades con bajas emisiones de carbono exigen una transformación enorme en la forma en que trabajan las economías y las industrias. Para evitar esconder los costes sociales de esta transformación, el cambio debe empezar en el trabajo: es necesario contar con **planes de transición justa** nacionales para reorientar adecuadamente a los trabajadores de industrias con emisiones elevadas y proporcionar medidas de adaptación adecuadas a los trabajadores afectados por el cambio climático.

 16 **PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS** El diálogo social contribuye a la estabilidad institucional promoviendo el consenso entre los interlocutores sociales acerca de políticas socioeconómicas. Los sindicatos promueven la **libertad sindical y la negociación colectiva**, combatiendo la esclavitud moderna y contribuyendo al Estado de derecho y la democracia. Solo las sociedades e instituciones democráticas pueden crear un entorno propicio para que florezca el trabajo decente.

¿Cómo puede su sindicato convertir los ODS en una herramienta útil?

El primer paso es garantizar que la contribución del trabajo de los sindicatos esté **plenamente reconocida**. Como los ODS se aplican en el plano nacional, los sindicatos nacionales desempeñan un papel esencial a la hora de destacar la contribución que realizan en su labor cotidiana. El próximo paso es promover **políticas que mejoren esta contribución**.

Teniendo esto en cuenta, se pueden adoptar las medidas siguientes:

En el plano nacional

- Pedir al gobierno nacional que consulte a los sindicatos en la planificación de la ejecución de la Agenda 2030
- Sensibilizar a los trabajadores sobre la Agenda 2030
- Abordar los ODS a través del diálogo social con los empleadores y el gobierno
- Colaborar con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otros órganos internacionales en su país
- Participar en plataformas y alianzas de múltiples partes interesadas para ejecutar la Agenda 2030
- Llevar a cabo investigación basada en pruebas que destaque el vínculo entre el trabajo sindical y las prioridades de desarrollo

En el plano regional

- Pedir a los gobiernos nacionales que presenten las prioridades sindicales a los órganos regionales que se ocupan de la Agenda 2030 (CEPAL, CEPA, CESPAP, CEPE)
- Participar en mecanismos regionales de la ONU para la supervisión, la revisión y el seguimiento de la Agenda 2030
- Participar en iniciativas de la sociedad civil para la ejecución de la Agenda 2030

En el plano mundial

- Pedir a los gobiernos nacionales que presenten las prioridades sindicales en el Foro Político de Alto Nivel de la ONU, que se celebra cada año y examina y supervisa la ejecución de la Agenda 2030
- Proporcionar informes sindicales de seguimiento de la Agenda 2030

¿Quiere saber más sobre la Agenda 2030?

- **Sindicatos y la Agenda 2030:** www.ituc-csi.org/2030Agenda
- **La Organización Internacional del Trabajo y la Agenda 2030:** www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/lang-es/index.htm
- **Las Naciones Unidas y el desarrollo sostenible:** www.un.org/sustainabledevelopment/es