



PERSPECTIVA SINDICAL DE LA AGENDA 2030



Conversatorio Tripartito sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

Desafíos para fortalecer el diálogo social en la Agenda 2030
UOCRA, 13 de noviembre de 2019

ÍNDICE DE LA PRESENTACIÓN

1. ¿Cuáles son los principios que impulsamos los sindicatos para alcanzar las metas del Trabajo Decente (ODS 8)?
2. ¿Como los sindicatos argentinos actuamos para lograr el ODS 8?
3. ¿Que proponemos como desafíos para el 2020?



1. PRINCIPIOS QUE IMPULSAMOS LOS SINDICATOS PARA ALCANZAR LAS METAS DEL TRABAJO DECENTE



Enfoque Basado en Derechos Humanos

Promover un cambio sostenible que responda a las causas profundas así como a los síntomas de la pobreza, la desigualdad y la marginación.

Que ponga los Derechos Humanos, la Justicia Social, la Igualdad de Género y la Sostenibilidad Ecológica en el centro de la ayuda y en el proceso del desarrollo.

Principios: Empoderamiento, Justicia, Sostenibilidad, Igualdad y Solidaridad, Soberanía, Autosuficiencia y Autonomía.

1

Cinco pasos del movimiento sindical para lograr la Agenda 2030 y “no dejar a nadie atrás”

- 1. La desigualdad es el principal desafío para nuestros pueblos.**
- 2. Los cuatro pilares trabajo decente son esenciales para lograr los ODS y reducir la desigualdad**
- 3. Diálogo social, libertad sindical y negociación colectiva, piedras angulares del Programa de Trabajo Decente**
- 4. Revisiones nacionales: el diálogo social como indicador de inclusión y participación**
- 5. El papel de la Organización Internacional del Trabajo y de los interlocutores sociales**

El papel de la OIT, sus mandantes tripartitos, su sistema normativo y su sistema de control es fundamental para la concreción de la Agenda 2030



**INFLUIR EN EL
DISEÑO Y
EJECUCIÓN DE LA
AGENDA 2030**

2. ¿COMO LOS SINDICATOS ARGENTINOS HACEMOS SEGUIMIENTO DEL ODS 8?



INCIDENCIA

**INVESTIGACIÓN
Y MONITOREO**

FORMACIÓN

**ALIANZAS
INCLUSIVAS**

2. ¿COMO LOS SINDICATOS ARGENTINOS HACEMOS SEGUIMIENTO DEL ODS 8?

1. Participación el Proceso de Construcción de la Agenda 2030
2. Red Sindical de Cooperación al Desarrollo CSI – CSA
3. Foro Político de Alto Nivel de ONU. FPAN
4. Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible - CEPAL
5. En las Agencias de ONU
6. En la construcción tripartita nacional



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

**ELABORAR DATOS
CUANTI/CUALI
OBJETIVOS
SINDICALES Y ODS**



INCIDENCIA

**INVESTIGACIÓN
Y MONITOREO**

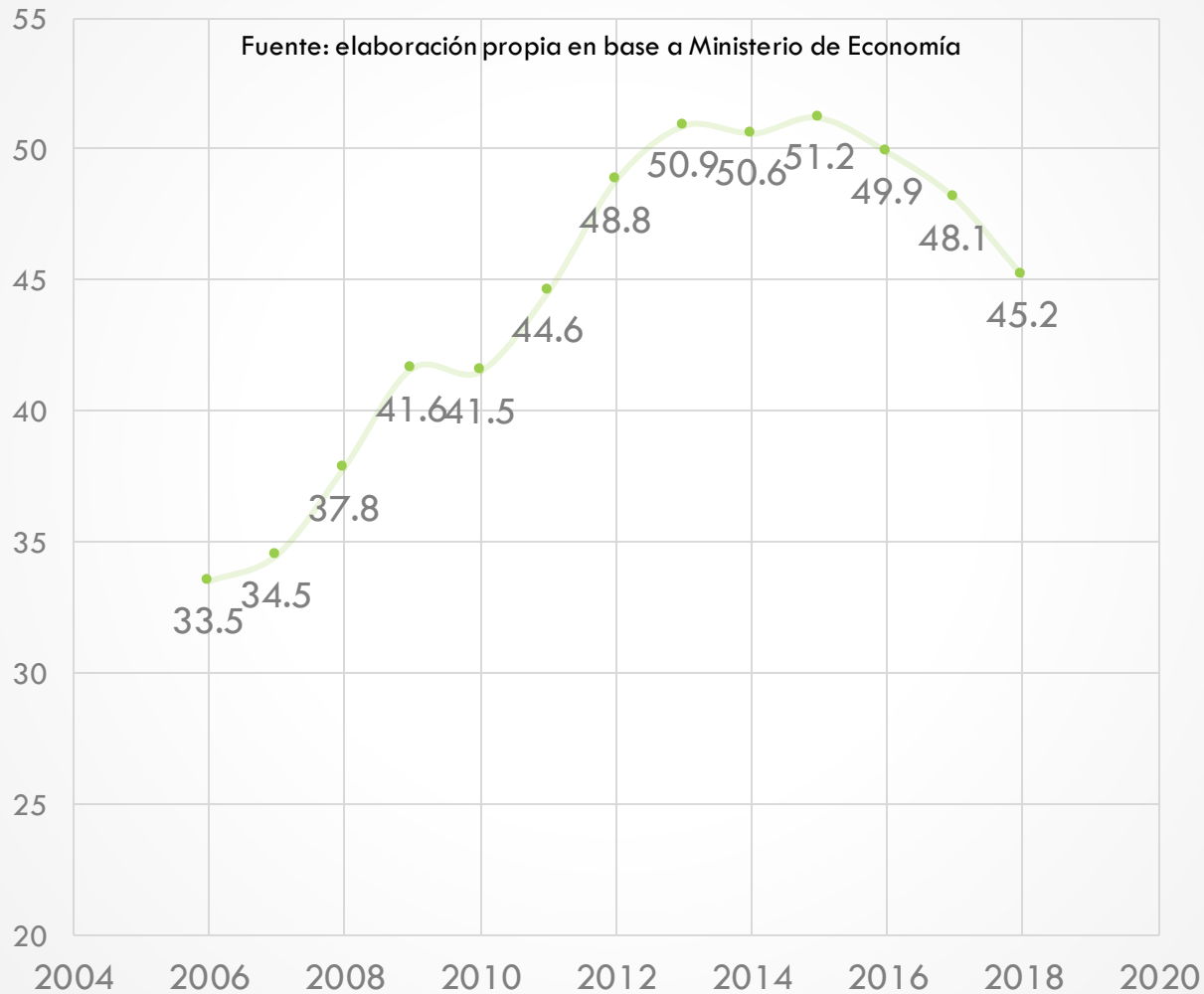
FORMACIÓN

**ALIANZAS
INCLUSIVAS**

INVESTIGACIÓN: VINCULACIÓN DE LA AGENDA 2030 CON LOS OBJETIVOS PAÍS. (2019)

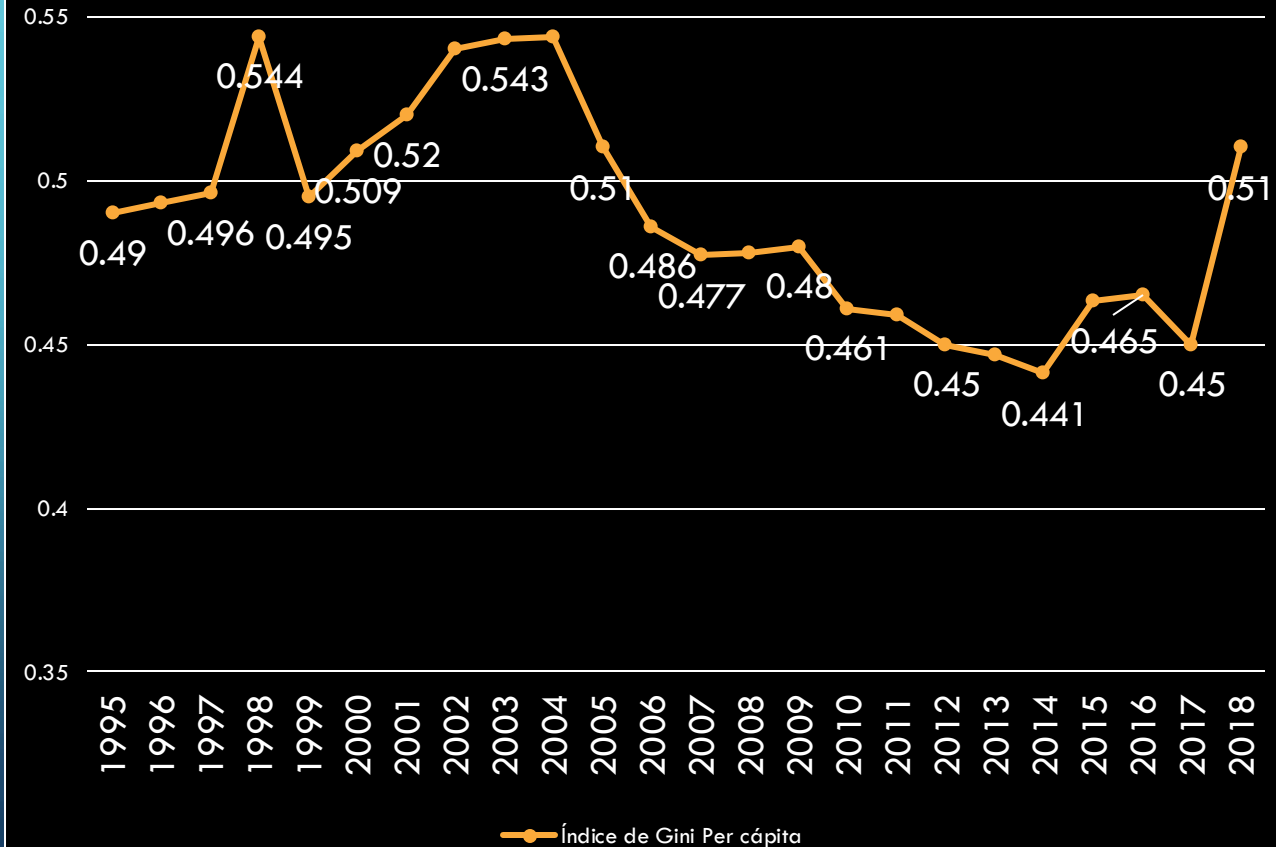
Participación de los Salarios en el PIB

Fuente: elaboración propia en base a Ministerio de Economía

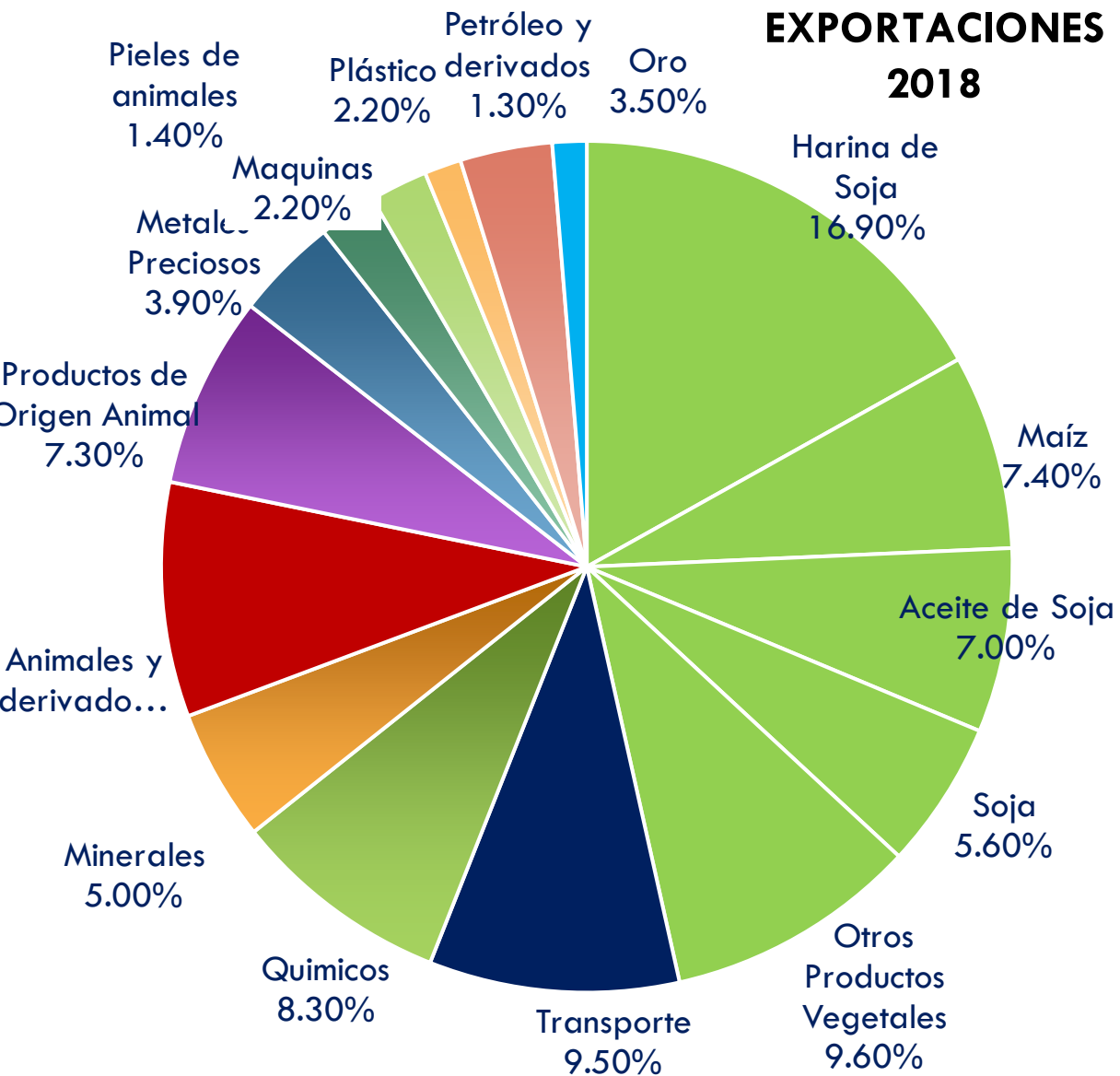


Argentina: Índice de Gini por Unidad doméstica y pér capita 1995-2018

Fuente: elaboración Propia en base a CEPAL



8.2. Diversificación de la economía y mayor valor agregado



PÉRDIDA SIGNIFICATIVA EN EL PROMEDIO DE REMUNERACIONES RESPECTO A LA INFLACIÓN

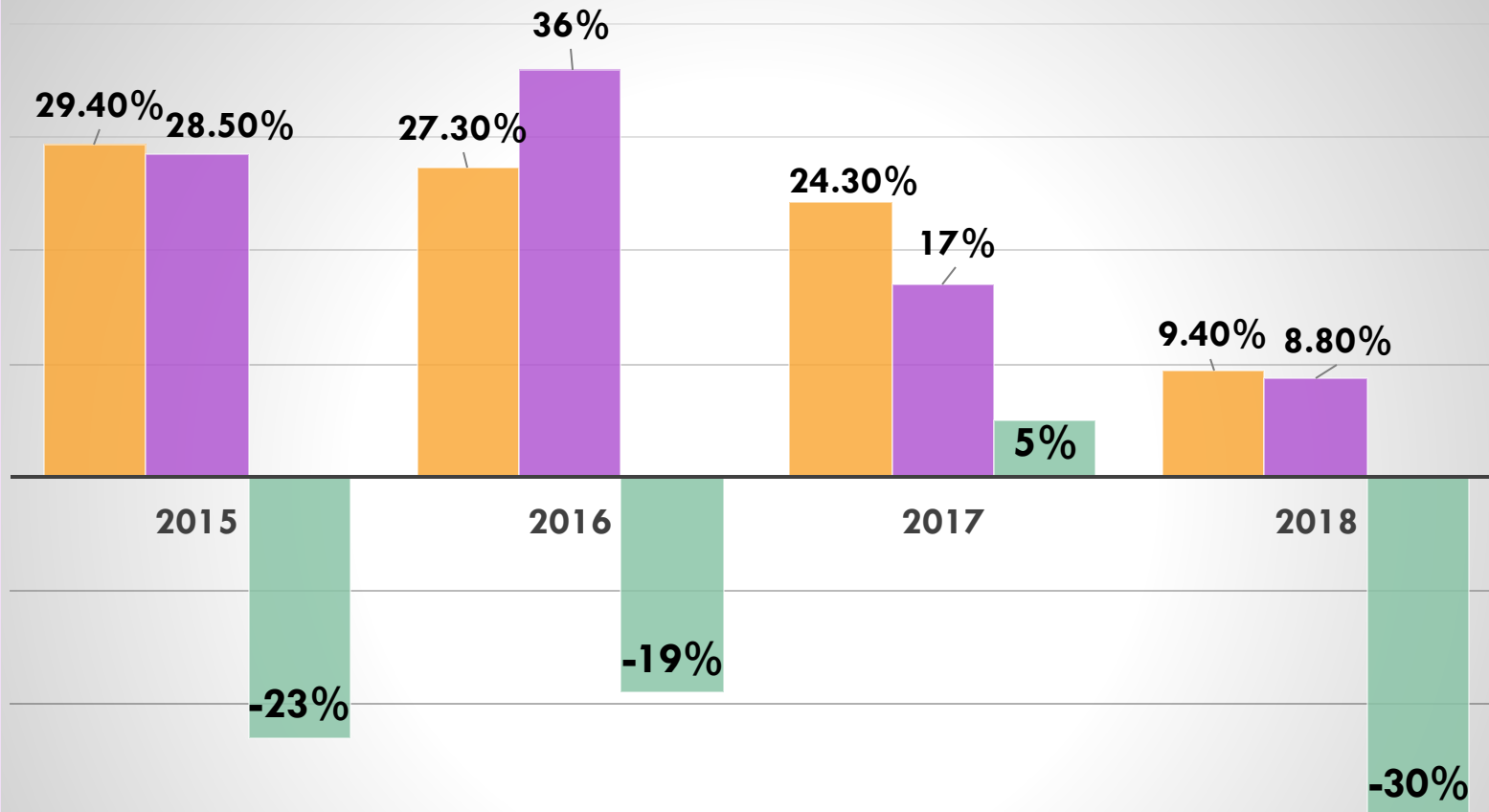
■ Incremento salarial trabajadores registrados

Fuente: elaboración propia en base a Remuneración Imponible Promedio de los Trabajadores Estables (RIPE) MTEySS



8.5. TRABAJO DECENTE

Variación del Salario Mínimo en Pesos y Dólares 2015- 2018



Fuente: elaboración propia en base a INDEC, Banco Central y Cotización del Dólar
Inflación 2015: se tomó el índice de inflación del Congreso Nacional
2018: Parcial Meses Enero - Julio

■ Inflación IPC ■ Variación en Pesos del SMV ■ Variación en Dolares

Reducir el Desempleo Juvenil – al 2020- (8.6)

Evolución de la Desocupación Promedio de Adultos y en Jóvenes (2010-2018)

Tasa de desempleo en Adultos

Tasa de Desempleo Juvenil



8.b De aquí a 2020, Poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la OIT



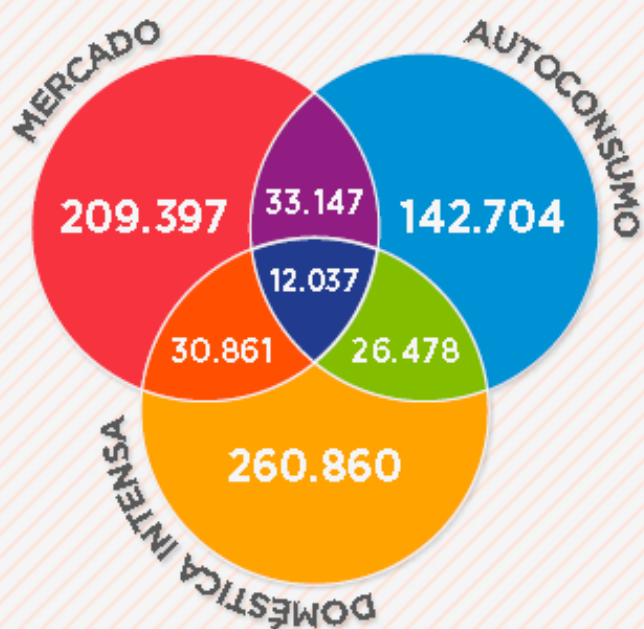
8.7. PARA EL 2025, PONER FIN AL TRABAJO INFANTIL

Incidencia nacional

EANNA 2017

Niñas y niños de 5 a 15 años

| | Total | % |
|-------------------|-----------|--------|
| Total | 7.631.837 | 100,0% |
| Económica | 285.441 | 3,7% |
| Autoconsumo | 214.366 | 2,8% |
| Doméstica intensa | 330.236 | 4,3% |
| Total | 715.484 | 9,4% |

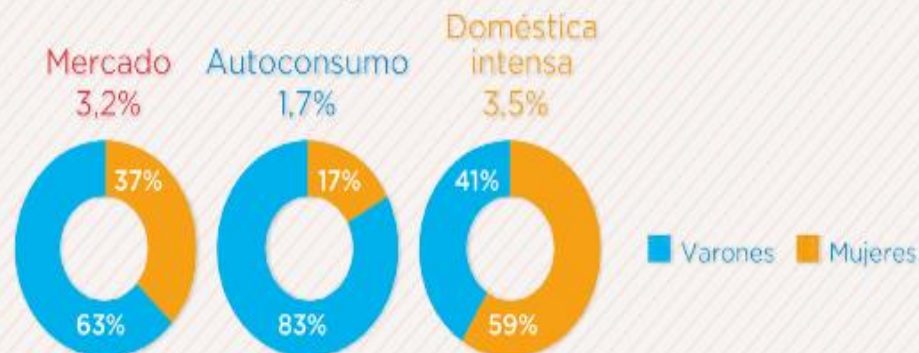


Fuente: MTEySS / INDEC 2016-2017

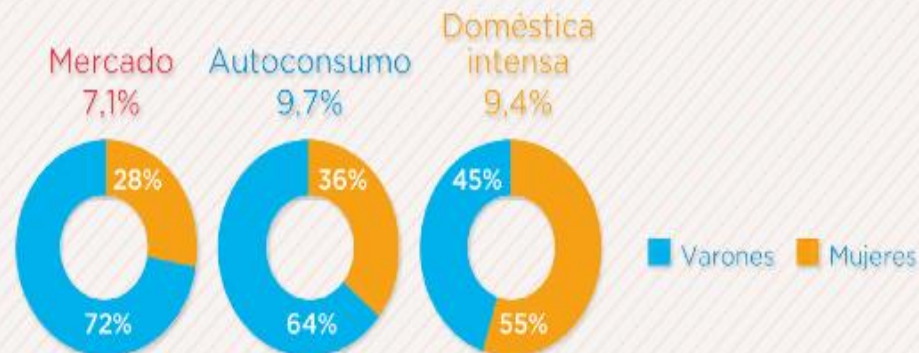
Actividades. Urbana

EANNA 2017

Niñas y niños de 5 a 15 años



Actividades. Rural

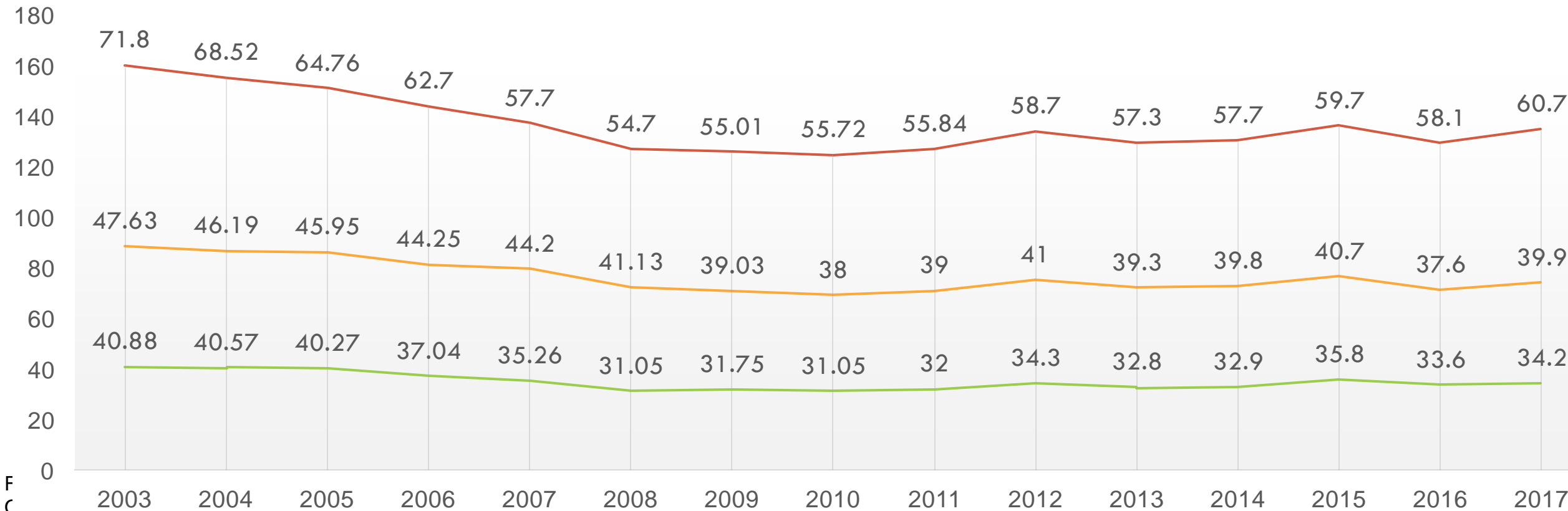


Fuente: MTEySS / INDEC 2016-2017

8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro

Evolución del Empleo no registrado distribuido en Hombres, Mujeres y Jóvenes (2003-2017) En porcentajes

— Hombres — Mujeres — Jóvenes



Fuente: Elaboración Propia en base a MTEySS - Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales - Dirección General de Estudios y Estadísticas Laborales - Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial, en base a SIPA en INDEC. Base Usuaría

EVALUACIÓN SINDICAL 2019: INDICADORES DE LA RSCD

La perspectiva sindical sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Argentina en la Agenda 2030

- 1. ¿El gobierno informa sobre la aplicación de la Agenda 2030?
- 2. ¿Participan las organizaciones de la sociedad civil?
- 3. ¿Están los sindicatos en la mesa de diálogo para la Agenda 2030?
- 4. ¿Hay coherencia de políticas para dotar de integralidad a la Agenda 2030?
- 5. ¿Se está priorizando el Trabajo Decente?

CTA
de los trabajadores



CTA
central de trabajadores
de la argentina autónoma

CON EL APOYO DE



ai
aulas y
andamios
editora

PERSPECTIVA SINDICAL 2017



¿ESTÁN LOS SINDICATOS EN LA MESA?

El Gobierno argentino, hasta junio de 2017, solo había celebrado una reunión con representantes seleccionados de la sociedad civil. La reunión fue más para informar que para consultar. Los representantes sindicales presentes en la reunión señalaron su falta de pluralidad, específicamente con respecto a la representación del movimiento de los trabajadores en general. Se ha programado un debate nacional más amplio sobre el tema en septiembre de 2017.

Además, existe una falta de comunicación o diálogo permanente entre el gobierno y los sindicatos sobre la aplicación de los ODS. Como el gobierno todavía está evaluando el costo de la aplicación de los ODS, el presupuesto asignado a este propósito todavía no ha sido comunicado.

TRANSpareNCIA
acceso a información sobre los ODS

CONSULTA
existencia de una plataforma oficial multi-actores sobre los ODS

DIÁLOGO SOCIAL
diálogo entre sindicatos, patronales y gobiernos sobre los ODS



ARGENTINA

¿SE ESTÁ REALIZANDO EL TRABAJO (DECENTE)?

Un análisis del plan de aplicación de los ODS del Gobierno argentino revela un énfasis en el ODS 1 (fin de la pobreza) y el ODS 2 (poner fin al hambre) a expensas de otros objetivos. Aunque las áreas de actuación relativas a los ODS 1 y 2 enumeran objetivos concretos y detallados, otras son vagas o genéricas.

Sin embargo, el indicador 1.1 (erradicar la pobreza extrema) demuestra un aumento de los niveles de pobreza durante 2016. Esto se debe, por un lado, a un cambio de la metodología de medición y, por otro, a las políticas del Gobierno, como la devaluación de la moneda, una ralentización de la negociación de los convenios colectivos (especialmente en el sector público y para docentes), el incremento desmedido de las tarifas y la inflación de precios.

El ODS 5 (igualdad de género) parece no ser una de las prioridades, ya que el Gobierno se centra en desarrollar el acceso de las mujeres a los servicios de tecnologías de la información y aumentar su participación en los espacios decisivos. Aunque existe un programa destinado a erradicar la violencia contra las mujeres, su financiación se recortó en 2016.

El Gobierno no prioriza el ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico) en lo que respecta al objetivo de lograr el trabajo decente para todos, aunque el crecimiento económico es un objetivo declarado. No se han descrito medidas para promover el trabajo decente y, aunque el Gobierno dice querer optimizar el rendimiento del sector público, la supresión masiva de empleo en este sector contradice este objetivo. Además, se han destacado algunos ejemplos de acoso sindical en el sector público.

El indicador 8.5 (empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos) demuestra un aumento del desempleo juvenil de 2,5% puntos porcentuales en 2016.

Este declive, después de casi una década de crecimiento del empleo, se debe a un cambio de las prioridades del Gobierno tras las elecciones a finales de 2015.

Aunque el Gobierno prioriza el ODS 10 (reducir la desigualdad) en lo que respecta a la estabilidad macroeconómica y el desarrollo sostenible, no reconoce la importancia del trabajo decente para reducir las desigualdades o establecer políticas para abordar las desigualdades. No hay una política fiscal o laboral destinada a eliminar la brecha salarial de género y promover el trabajo decente, el diálogo social o la negociación colectiva.

Las medidas adoptadas conforme al indicador 10.7 (facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas) se han paralizado debido a los cambios de gran alcance realizados en la política migratoria de Argentina en 2017. Estos cambios se introdujeron sin consultar a la sociedad civil, ya que durante los dos últimos años prácticamente se ha cerrado el proceso de consulta, anteriormente dinámico, entre la dirección nacional de migración y la sociedad civil y organizaciones religiosas.

El Gobierno no ha expuesto las políticas concretas que establecerá con respecto al ODS 13 (acción por el clima), para hacer frente al cambio climático y lograr una reducción de las emisiones de carbono. Las medidas que se han propuesto para compensar las emisiones de carbono no bastan para cumplir los acuerdos internacionales concluidos en la COP.

Con respecto al ODS 16 (paz, justicia e instituciones sólidas), el Gobierno argentino no reconoce que la libertad sindical, la negociación colectiva y el diálogo social constituyen un elemento fundamental para lograr sociedades pacíficas y democráticas.

¿CUÁLES SON LOS PRÓXIMOS PASOS? RECETA SINDICAL PARA NO DEJAR A NADIE ATRÁS

El Gobierno argentino debe priorizar un diálogo real y efectivo con las OSC, garantizar el disfrute de los derechos humanos y sindicales en sus políticas públicas y hacer hincapié en la importancia del empleo y el trabajo decente en la inclusión social y garantizar la dignidad de las personas.

Para ello, el Gobierno argentino debería:

- Involucrar a un amplio abanico de asociaciones sindicales, movimientos y organizaciones de la sociedad civil y garantizar su participación efectiva en la identificación de las necesidades y el proceso de adaptar, aplicar y evaluar los ODS en el ámbito nacional.
- Priorizar el trabajo decente y la protección social como elementos clave para lograr los ODS. Por consiguiente, es necesario invertir esas políticas promovidas por los gobiernos nacionales y algunos gobiernos regionales, las cuales contradicen claramente el espíritu de la Agenda 2030 (despidos, recortes presupuestarios, penalización de la protesta, límites en cuanto a la paridad, etc.).
- Comunicar las asignaciones presupuestarias y los medios de financiación de cada uno de los ODS seleccionados.



La Unión Europea apoya el desarrollo sostenible y el empleo decente para todos. El compromiso de la UE con el desarrollo sostenible se refleja en su política exterior y en su cooperación con los socios de la UE.

PERSPECTIVA SINDICAL 2019



ARGENTINA PERSPECTIVA SINDICAL SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ODS

#HLPF2019

¿ESTÁN LOS SINDICATOS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓN?

El Gobierno estableció ocho Objetivos de Gobierno (OG) –que se vinculan directa o indirectamente con los ODS– y se definieron iniciativas prioritarias (IP) de gestión para los diferentes ministerios y organismos de la administración pública nacional. El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPSS) es el órgano encargado de coordinar la adaptación de las metas de los ODS a las prioridades nacionales.

Las convocatorias del Gobierno son de carácter informativo e informales a instancias de OIT y PNUD, sin proceso de diálogo ni consulta en relación con la Agenda 2030. Se ha puesto en marcha una plataforma multiactores, de iniciativa gubernamental, ejecutada por la Red Argentina de Cooperación Internacional (RACI), pero los sindicatos no han sido convocados. Además, la información disponible respecto a los progresos en la implementación de los ODS es limitada, y los sindicatos indican que no han sido informados sobre el mecanismo de

participación, monitoreo y contribuciones integrales y puntuales de la sociedad civil.

Los sindicatos alertaron de que, pese a la naturaleza transversal e integral de la Agenda 2030, el Gobierno entendía que los sindicatos solo deben atender temas de trabajo decente (ODS 8) y a través del Ministerio de Trabajo. En 2018 se agravó la situación por la desaparición del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, reabsorbido en una Secretaría de Trabajo en el marco del Ministerio de Producción, que ha demorado en designar a la persona responsable. Además, la estructura de diálogo social nacional no incluye una discusión sobre los ODS, y únicamente se consulta a la red de plataformas de empresas al respecto. El Gobierno no ha asignado todavía un presupuesto al proceso de implementación de los ODS; sin embargo, el actual peso de la deuda externa –que alcanzó en el último año el 100% del PBI– repercutirá negativamente también en los planes nacionales de desarrollo.

TRANSPARENCIA



Ningún acceso a la información en absoluto

CONSULTA



No hay proceso de consulta en absoluto

DIÁLOGO SOCIAL



El gobierno nacional no involucra a los interlocutores sociales en la definición e implementación de un plan nacional de ODS

ARGENTINA

¿SE ESTÁ REALIZANDO EL TRABAJO (DECENTE)?

Resulta preocupante que, debido a la crisis económica que vive la Argentina, se ha registrado un considerable retroceso en la realización de las metas establecidas en los ODS.

Respecto al ODS 1, tras registrar mejoras en los últimos años, los indicadores para la meta 1.1 (erradicar la pobreza extrema) han empeorado, como resultado de las políticas gubernamentales, que ha priorizado políticas de ajuste frente a la grave crisis nacional; así, la pobreza aumentó el 19% entre 2017 y 2018. Los trabajadores/as argentinos/as son susceptibles de caer en la pobreza, no solo por el riesgo de quedarse sin empleo, sino por la merma considerable en el poder adquisitivo del salario de quienes aún lo conservan; la inflación podría alcanzar el 50% a fin de 2019. El 63,3% del presupuesto de 2019 se destina a financiar la protección social, para cumplir la meta 1.3 (poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social). Siendo un presupuesto insuficiente, ha arrojado a vastos sectores de la sociedad en la pobreza, el hambre y la miseria.

En cuanto al ODS 5 (igualdad de género), la prioridad del Gobierno sobre políticas de género se centra en los ejes de trabajo del Instituto Nacional de las Mujeres sobre prevención y la atención a las mujeres víctimas de violencia. Sin embargo, el presupuesto nacional redujo los fondos destinados a este objetivo, que tras los recortes resultan insuficientes para garantizar su efectiva aplicación. En Argentina, las mujeres siguen estando sobre-representadas en el empleo informal –37% de mujeres trabajaban en el sector informal en 2018, frente al 31,6% de los hombres– lo que podría suponer un desafío para el logro de la meta 5.4 (reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados). En cuanto a la meta 5.5 (asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres en la vida política, económica y pública), en 2018 las tasas de desocupación eran superiores para las mujeres (10,8%) que para los hombres (7,8%), pese a que las mujeres tengan en general un nivel de educación más alto (89% con al menos educación secundaria, frente al 84% de los hombres).

Respecto al ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico), los progresos para lograr la meta 8.5 (empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos) se han paralizado, dado que la desocupación se incrementó hasta el 9,6% en 2018, con el desempleo juvenil situado en nada menos que el 25,7%. Otro

dato preocupante es la informalidad laboral que asciende al 34%. Mientras que la subocupación se sitúa en un 11,2%, afectando más a las mujeres (14,4%) que a los hombres (8,7%), el número de trabajadores afectados por una sobrecarga de trabajo está en aumento. La pérdida salarial medida en términos reales, en el último año alcanza entre 10% a un 15% según rama de actividad. Los indicadores respecto a los jóvenes sin oportunidades de empleo y educación descriptos en la meta 8.6 (reducir la proporción de jóvenes que no están empleados ni cursan estudios ni reciben capacitación) asciende 19,3% de los jóvenes hasta 29 años. Un aspecto preocupante, pese a los avances legislativos, ha sido el retroceso en cuanto a la meta 8.7 (eliminación de las peores formas de trabajo infantil), puesto que el 10% del total de niños/as entre 5-15 años y el 31,9% para los adolescentes de 16-17 años están trabajando. La meta 8.8 (proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores) no se cumple suficientemente, ya que apenas el 51,8% de los trabajadores/as están cubiertos/as por convenios colectivos.

Argentina necesita medidas urgentes respecto a la meta 10.4 (adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad), en vista de la elevadísima tasa de inflación, que implica que el salario mínimo haya perdido la mitad de su valor en comparación con 2015. Si a ello sumamos los aumentos en el precio de alquileres, de los servicios públicos y de transporte, energía eléctrica, gas y agua, la inflación ha impedido que muchos trabajadores puedan acceder a una vivienda digna, alimentación adecuada, salud, educación, y a cubrir sus necesidades básicas. En 2018, la participación de los salarios en el PIB bajó por cuarto año consecutivo, situándose en el 45,2%. Fiel reflejo de la creciente desigualdad social en el país, el índice de Gini para Argentina ha registrado una brusca subida entre 2017 (0,465) y 2018 (0,51).

En lo que respecta al ODS 16 (paz, justicia e instituciones fuertes), los sindicatos han dado cuenta de limitaciones en la libertad y diversidad de opinión en los medios de comunicación en Argentina, y falta de independencia del poder judicial en materia de fueros laborales. Los sindicatos ven con preocupación la injerencia del Gobierno en la intervención de gremios, que puede derivar en una reducción de las libertades de asociación.

¿CUÁLES SON LOS PRÓXIMOS PASOS? RECETA SINDICAL PARA NO DEJAR A NADIE ATRÁS

Los sindicatos instan al gobierno argentino a:

- Involucrar a un amplio abanico de organizaciones sindicales, movimientos y organizaciones de la sociedad civil en la definición e implementación del Plan Nacional de ODS. Garantizar su participación efectiva en la identificación de las necesidades y el proceso de adaptar, aplicar y evaluar los ODS en el ámbito nacional.
- Asegurar una aplicación transversal, y no fragmentada, de la Agenda 2030, involucrando a una amplia diversidad de actores en el proceso de consulta e implementación a todos los niveles.
- Reconocer como interlocutora la Plataforma Argentina de Monitoreo para la Agenda 2030 (PAMPA 2030), una Plataforma de articulación de sindicatos y organizaciones de la sociedad civil de incidencia política para el diseño de marcos normativos en línea con los ODS.

**CAPACITACIÓN
SINDICAL PARA LA
AGENDA 2030**

INCIDENCIA

**INVESTIGACIÓN
Y MONITOREO**

FORMACIÓN

**ALIANZAS
INCLUSIVAS**

Formación Sindical (2016-2019)



Formación en la Comisión de Erradicación de Trabajo Infantil CGT
Formación de las tres centrales CGT, CTA T y CTA A.

**CREAR SINERGIAS
CON TODA LA
SOCIEDAD**

INCIDENCIA

**INVESTIGACIÓN
Y MONITOREO**

FORMACIÓN

**ALIANZAS
INCLUSIVAS**

 Encuentro de Entidades
No Gubernamentales
para el Desarrollo



Alianza de OSC
para la Eficacia del Desarrollo



 CTA
de los Trabajadores



fundaciones
Con todos los jóvenes

PATRONATO
inas
Istituto Nazionale Assistenza Sociale



Foro Ciudadano de Participación por
la Justicia y los Derechos Humanos



PLATAFORMA ARGENTINA DE MONITOREO PARA LA AGENDA 2030



Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura
Cátedra UNESCO sobre las manifestaciones actuales de la cuestión social
Instituto Torcuato Di Tella

creas
actalianza



Para el Desarrollo Social y Ambiental



CENRO DE ESTUDIOS LEGALES Y SOCIALES

FARN
FUNDACIÓN AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

MEMORIA
ABIERTA



Universidad Pedagógica Nacional

UMET
Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo



CAMPANA ARGENTINA POR EL DERECHO A LA EDUCACION

Por una nueva igualdad

FEDEFEA
Federación de Fundaciones Argentinas

Cooperar
CONFEDERACIÓN COOPERATIVA DE LA REPUBLICA ARGENTINA LTDA.



Colectivo
De Derechos de Infancia y Adolescencia

SEHA2
SERVICIO HABITACIONAL Y DE ACCION SOCIAL

Difusión y visibilización: respecto a la relevancia y oportunidad de la Agenda 2030 y los ODS.

Capacitación: brindar herramientas a la sociedad civil, organizaciones sindicales, sector productivo y gobiernos locales

Monitoreo e incidencia: sistematización *de información* relevante y oportuna que dé cuenta del grado de avance en el cumplimiento de las metas 2030.



Y FINALMENTE....



3. ¿QUE PROPONEMOS LOS SINDICATOS ARGENTINOS COMO DESAFÍO CRUCIAL PARA EL 2020?



ES HORA DE UN NUEVO CONTRATO SOCIAL

- La Agenda 2030 es integral, transversal e interdependiente.
- Un Programa de Trabajo Decente que defina al empleo de calidad en el centro de las políticas públicas.
- El diálogo social como herramienta ineludible de la nueva agenda Argentina 2019-2023

#TIME FOR



**YA ES HORA DE UN
NUEVO CONTRATO
SOCIAL**



**TENER LA LIBERTAD
DE AFILIARTE A UN
SINDICATO TE SITÚA EN
UNA MEJOR POSICIÓN
PARA DEFENDER TU
DERECHO A UN SALARIO
Y A UNAS CONDICIONES
DE TRABAJO DIGNOS.**



**¡Eso es lo que defienden
los sindicatos y el #ODS8!**

#Timefor8

**SI TRABAJAS,
TUS INGRESOS
DEBERÍAN SER
SUFICIENTES
PARA
PROPORCIONARTE
UN NIVEL DE
VIDA DIGNO.**



**¡Eso es lo que defienden
los sindicatos y el #ODS8!**

#Timefor8



**LOS SINDICATOS SON
ESENCIALES PARA
GARANTIZAR QUE
NINGÚN TRABAJADOR
QUEDE EXCLUIDO EN
LA TRANSICIÓN HACIA
UN FUTURO SOSTENIBLE.**

**YA ES HORA DE
TENER UN NUEVO
CONTRATO SOCIAL**



**EL TRABAJO EN LA
ECONOMÍA INFORMAL
PRODUCE RIQUEZA A
PARTIR DE LA POBREZA.
LAS PERSONAS QUE
REALIZAN ESTE TRABAJO
SE MERECEMOS EMPLEOS
FORMALES CON LOS
MISMOS DERECHOS
QUE EL RESTO DE LAS
TRABAJADORAS Y
TRABAJADORES.**

**YA ES HORA DE
TENER UN NUEVO
CONTRATO SOCIAL**

**RECUPERARTE TRAS
UNA ENFERMEDAD,
SABER QUE TUS SERES
QUERIDOS ESTÁN BIEN
ATENDIDOS MIENTRAS
TRABAJAS, DISFRUTAR
DE LA JUBILACIÓN...
HAY MUCHOS
MOTIVOS PARA
DEFENDER UNA
PROTECCIÓN SOCIAL
UNIVERSAL.**



#Timefor8

**¡Eso es lo que defienden
los sindicatos y el #ODS8!**

**CUANDO LOS SINDICATOS SE
SIENTAN EN LA MESA DE
NEGOCIACIÓN PUEDEN AYUDAR
A LAS GRANDES EMPRESAS
Y A LOS GOBIERNOS A
DESARROLLAR POLÍTICAS Y
PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE
PONGAN POR DELANTE A
LOS TRABAJADORES, QUE NO
DEJEN A NADIE ATRÁS.**



#Timefor8

**¡Eso es lo que defienden
los sindicatos y el #ODS8!**



#TIME FOR



**YA ES HORA DE UN
NUEVO CONTRATO
SOCIAL**



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Muchas Gracias