

Cerrar la brecha: de los salarios mínimos a los salarios vitales

Seguimiento de la Reunión de expertos de la OIT sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales

Sede de la Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF)
Rue Du Marché Aux Herbes 105, Bruselas
y en [Zoom](#)

29 de mayo de 2024

Antecedentes

En todo el mundo, la inadecuación de los salarios sigue siendo flagrante, y la pobreza de las personas que trabajan sigue estando muy extendida. El informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2023 de la OIT presenta cifras alarmantes¹. La CSI, como parte de su llamamiento en favor de un Nuevo Contrato Social, está comprometida con la promoción de salarios adecuados e insta a los Gobiernos a que garanticen salarios vitales mediante el aumento de los salarios mínimos legales y el fortalecimiento de la negociación colectiva.

A escala internacional, se ha dado recientemente un mayor impulso a la consecución de salarios vitales. Se han desarrollado una serie de iniciativas para calcular los niveles de salarios vitales, así como para garantizar el compromiso de los Gobiernos y de las empresas multinacionales de ofrecer salarios vitales. Sin embargo, hasta hace poco tiempo no existía una definición coherente y consensuada a nivel internacional de lo que constituye un “salario vital”, ni un consenso sobre cómo conseguirlo. Este año se ha producido un gran avance tras el acuerdo alcanzado en la Reunión de expertos de la OIT sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales, celebrada en febrero, que fue posteriormente refrendado por el Consejo de Administración de la OIT en marzo. Como resultado de este acuerdo, existe ahora una definición tripartita de la OIT sobre el concepto de salario vital, así como un conjunto acordado de principios básicos para guiar el establecimiento de metodologías en el ámbito de los salarios vitales. Además, este acuerdo encomienda a la OIT que preste un mayor apoyo a los gobiernos y a los interlocutores sociales para la fijación de salarios basados en evidencia.

El objetivo de esta reunión híbrida es que los sindicatos hagan un balance del reciente acuerdo de la OIT y de sus implicaciones para la definición de los salarios vitales y su consecución a escala nacional. La reunión también brindará la oportunidad de reflexionar sobre las implicaciones del acuerdo de la OIT para las iniciativas internacionales ya existentes en lo que se refiere a la medición y fijación de salarios vitales, así como el potencial para una mayor participación sindical en estas iniciativas.

¹ Estas cifras se basan en las líneas de pobreza del Banco Mundial de 1,90 USD PPA (según paridad del poder adquisitivo), y se consideran estimaciones muy conservadoras.

Programa

9.00-9.30	Registro y desayuno de bienvenida
9.30-9.45	Apertura Eric Manzi, Secretario General Adjunto, CSI
9.45-11.00	Reunión de expertos sobre políticas salariales de la OIT: análisis de las conclusiones e implicaciones para los sindicatos <ul style="list-style-type: none">• Plamen Dimitrov, CITUB Bulgaria y portavoz del Grupo de Trabajadores de la OIT en la reunión sobre políticas de salarios: <i>La importancia de una definición de la OIT sobre salarios vitales</i>• Patrick Belser, OIT <i>Aspectos clave del acuerdo de la OIT</i>• Charlotte Bernhard, Ministerio de Relaciones Exteriores y Vocero del Grupo de Gobiernos en la reunión sobre políticas de salarios: <i>Reflexiones sobre la relevancia de la reunión de expertas desde la perspectiva de los gobiernos</i> <p><i>Discusión abierta</i></p> Moderada por Evelyn Astor, CSI
11.00-11.15	Pausa café
11.15 -12.30	Los salarios vitales en el punto de mira - experiencias y desafíos Intervenciones de: <ul style="list-style-type: none">• Kwabena Otoo, TUC Ghana• Čedanka Andrić, UGS NEZAVISNOST Serbia• Marcelo Carvalho Lavigne, UGT Brasil• Gwyniver Mathay, TUCP Filipinas• Giovanni Casale, CES Seguidas de una discusión abierta Moderada por Beatrice di Padua, CSI
12.30 – 14.00	Pausa para almorzar

14.00 -15.00	<p>Iniciativas internacionales en materia de salarios vitales y la contribución de los sindicatos</p> <p>Mesa redonda con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marcel Vernooij, IDH • Fiona Dragstra, WageIndicator • Dorothy Lovell, Centro RBC de la OCDE • Griet Cattaert, Pacto Mundial de las Naciones Unidas <p>Moderada por Evelyn Astor, CSI</p>
15.00-15.15	<p>Pausa café</p>
15.15-16.30	<p>Identificar los próximos pasos: discusiones grupales con los participantes</p> <p>Discusión grupal 1: ¿Qué necesitamos para negociar mejores salarios? (sesión limitada a los sindicatos)</p> <p>Presentación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Daniel Kostzer, CSI Presentación sobre los factores contextuales y económicas para la fijación de salarios y la relevancia de los conclusiones de la OIT <p>Seguida de una discusión abierta</p> <p>Discusión grupal 2: Mejorar la coherencia de las iniciativas internacionales sobre salarios vitales (para la OIT/participantes de iniciativas internacionales en materia de salarios vitales)</p>
16.30-17.00	<p>Comentarios de las mesas redondas y conclusiones</p> <p>Eric Manzi, Secretario General Adjunto, CSI</p>