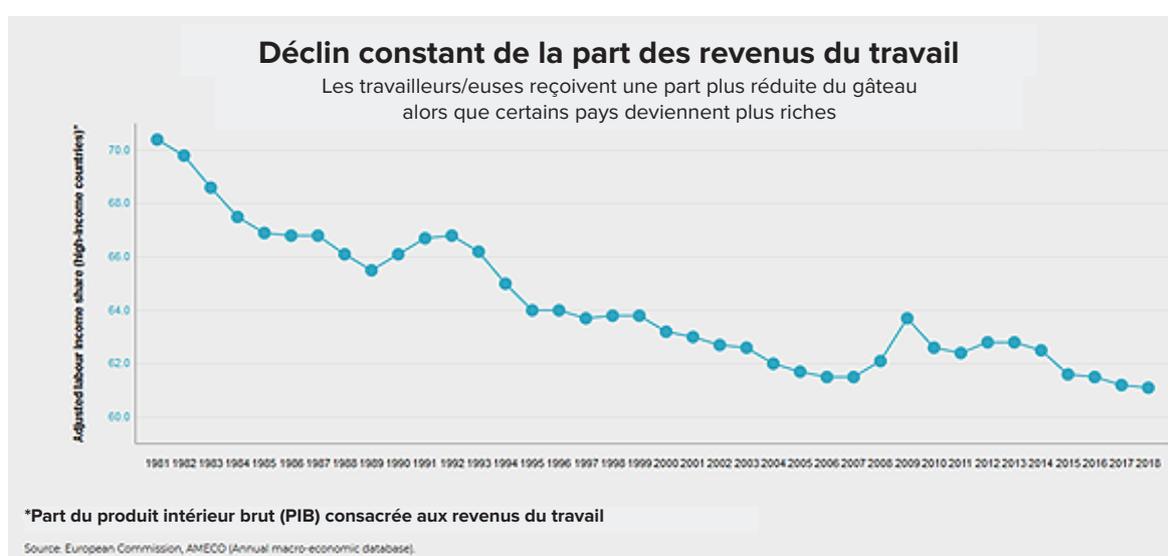


Promouvoir des salaires minima

LE MONDE A BESOIN D'UNE HAUSSE DES SALAIRES

Ces trente dernières années, le PIB mondial a plus que quadruplé, mais cette croissance économique rapide ne s'est pas traduite par une amélioration des moyens de subsistance et du niveau de vie de tous. Pour des millions de travailleurs/euses, un emploi ne constitue pas une garantie d'échapper à la pauvreté, sans parler de leur assurer une vie décente. Dans le monde, des millions de travailleurs/euses ne gagnent pas suffisamment pour vivre dans la dignité et des systèmes de protection sociale inadéquats aggravent les niveaux élevés d'inégalité et de pauvreté.

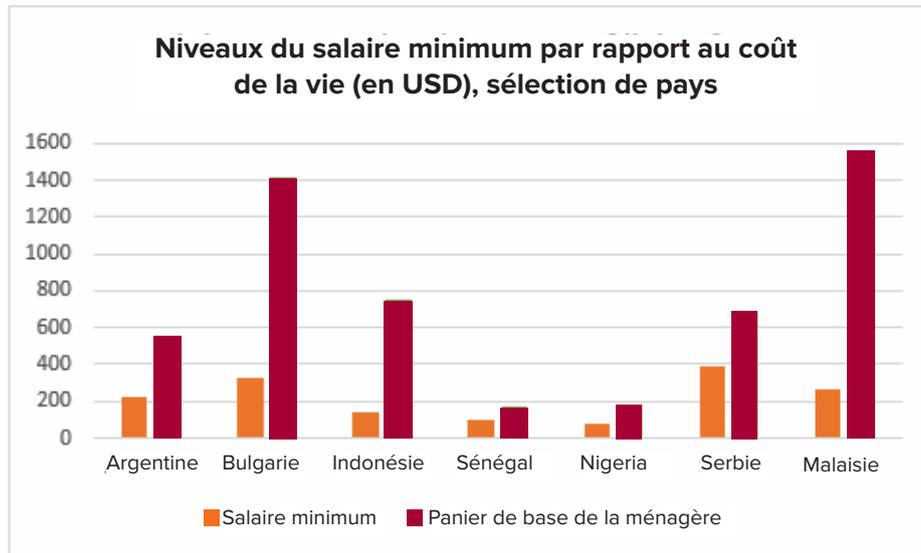


Les salaires minima, en particulier, ont tendance à être extrêmement bas. Dans la grande majorité des pays, ils n'offrent pas un salaire plancher suffisant pour garantir une vie décente aux travailleurs/euses et à leur famille. Selon l'enquête mondiale de la CSI, quatre-vingt-trois pour cent des habitants de treize pays du G20 estiment que le salaire minimum ne suffit pas pour vivre. En Europe de l'Est, par exemple, le salaire minimum avant impôts en Roumanie et en Bulgarie représente moins d'un quart du coût de la vie (« panier de la ménagère ») pour une famille moyenne. En outre, le non-respect du salaire minimum est courant dans certains pays. En Amérique latine, par exemple, l'OIT estime que plus d'un cinquième des travailleurs/euses perçoivent un salaire inférieur au salaire minimum au Panama et au Costa Rica et que plus de 60% des travailleurs/euses du Honduras et du Guatemala touchent moins que le minimum légal. Dans le même temps, partout dans le monde, les travailleurs/euses éprouvent des difficultés à s'organiser et à négocier collectivement des salaires équitables, étant donné que les droits syndicaux sont mis à mal¹.

Faits saillants

- Dans les pays émergents et en développement, 300 millions de travailleurs/euses gagnent moins de 1,90 USD par jour (Perspectives pour l'emploi et le social dans le monde, OIT).
- Dans les pays émergents et en développement, 430 millions supplémentaires de travailleurs/euses gagnent entre 1,90 USD et 3,10 USD par jour (Perspectives pour l'emploi et le social dans le monde, OIT).
- 83% des gens considèrent que le salaire minimum ne suffit pas pour vivre (Sondage d'opinion mondial de la CSI, 2017).
- La croissance mondiale des salaires réels est inférieure à la croissance économique, avec un taux de croissance de 1,6% seulement en 2017, soit le taux le plus faible depuis 2008 (Perspectives pour l'emploi et le social dans le monde, OIT).

¹ Pour un complément d'informations, voir l'[Indice CSI des droits dans le monde 2019](#)



Source : Forums régionaux de la CSI sur le salaire minimum régional, ministères nationaux
 Note : En cas de salaires minima multiples, le salaire le plus bas est retenu. Les paniers de la ménagère sont calculés sur la base d'un ménage de quatre personnes (deux adultes et deux enfants)

Pour bon nombre de pays, le maintien d'une main-d'œuvre bon marché grâce à des salaires bas et à de mauvaises conditions de travail était une stratégie visant à attirer des emplois et des investissements, à être compétitifs et à parvenir à une croissance économique. Cette stratégie est toutefois erronée, dans la mesure où **il a été démontré que des salaires bas ont des conséquences économiques désastreuses**. Des salaires bas freinent la consommation des ménages, ce qui réduit la demande agrégée, en particulier lorsque les salaires stagnent simultanément dans de nombreuses économies². Cela compromet également la création d'emplois et la productivité et limite les possibilités d'augmenter encore la croissance économique. Des salaires bas peuvent également contribuer à un surendettement des ménages, lequel peut, à son tour, menacer la stabilité macroéconomique, comme on a pu l'observer lors de la dernière crise économique et financière mondiale³.

Pays ayant augmenté le salaire minimum 2017-2019

	Nigeria	\$83	2019	67%
	Sénégal	\$88.70	2018	45%
	El Salvador	\$299.30*	2017	42%
	Macédoine du Nord	\$259	2019	21%
	Malaisie	\$262**	2018	20%
	Bulgarie	\$317	2019	9%
	Vietnam	\$180***	2019	5.3%
	Afrique du Sud	\$230	2019	NOUVEAU

www.ituc-csi.org/wagecampaign

Tous les montants en USD *Travailleurs de l'Industrie au Salvador; **Travailleurs malaisiens à Sarawak et Sabah; ***Pour les travailleurs de Ho Chi Minh et Hanoi – les autres régions ont également bénéficié du même pourcentage d'augmentation de salaire (avec des montants variant entre 125 et 263 USD)

2 Rapport mondial sur les salaires 2017-2019

3 FMI (2018) : *Understanding the Macro-Financial Effects of Household Debt: A Global Perspective*.

Il a également été démontré que l'augmentation des salaires a des effets macroéconomiques, notamment une augmentation de la demande, une croissance supérieure de la productivité de la main-d'œuvre et des progrès technologiques plus rapides⁴. Le relèvement des salaires, en particulier ceux du bas de l'échelle des revenus, déplace les revenus des employeurs vers les travailleurs/euses, lesquels ont une propension plus grande à consommer. Les hausses de salaires, y compris le relèvement des salaires minima et la promotion de la négociation salariale, peuvent donc avoir un effet stimulant sur l'économie.

Depuis 2017, les syndicats font campagne en Afrique, en Asie, en Europe et en Amérique latine pour réclamer des salaires équitables et décents dans le cadre des campagnes régionales suivantes :

- 100% Africa : Dignity, Value and Wages
- Cerrar la brecha : Salario digno
- ASEAN Fights for +50
- Fair pay in Eastern Europe : to eat, to live, to stay

Dans le cadre de ces campagnes, les syndicats appellent leurs gouvernements respectifs à sortir les salaires de la concurrence en fixant des salaires minima vitaux, fondés sur des données relatives au coût de la vie et avec la participation pleine et entière des partenaires sociaux. Les négociations collectives sur les salaires devraient être encouragées et les conventions devraient avoir une large portée et être imposées par la loi. Les obstacles à la liberté syndicale doivent être effectivement éliminés. Quelques augmentations salariales importantes ont déjà été obtenues grâce à la pression des syndicats, mais il reste bien plus à faire. Le monde a besoin d'une hausse salariale.

Pays ayant adopté une législation imposant un salaire minimum 2018-2019



NOUVEAU		Éthiopie
NOUVEAU		Ouganda
NOUVEAU		Qatar

Gains et hausses récentes du salaire minimum

- **Éthiopie** : En 2018, le gouvernement a annoncé l'introduction d'un salaire minimum pour la première fois dans l'histoire du pays.
- **Nigeria** : En 2019, le gouvernement a accepté d'augmenter le salaire minimum de 67% pour atteindre 83 USD.
- **Sénégal** : En 2018, le salaire minimum a augmenté de 45% pour la première fois depuis 1996.
- **Afrique du Sud** : En 2019, le gouvernement a introduit le premier salaire minimum, dont le montant était de 230 USD, à la suite de l'accord conclu entre le gouvernement et les partenaires sociaux au sein du Conseil national du développement économique et du Conseil du travail en 2017.
- **Bulgarie** : Des hausses régulières du salaire minimum ont été obtenues ces dernières années. Le salaire minimum a augmenté de 9% en 2019 et de 10% en 2018.
- **Macédoine du Nord** : En 2019, le gouvernement a accepté d'augmenter le salaire minimum de 60%.
- **Malaisie** : En 2018, le gouvernement a augmenté et égalisé le salaire minimum dans les deux régions du pays.
- **Vietnam** : Le gouvernement a régulièrement relevé le salaire minimum. Celui-ci a augmenté dans toutes les régions de 7,3% en 2017, de 6,5% en 2018 et de 5,3% en 2019 (chaque fois, avant l'inflation). En 2019, le gouvernement a également ratifié la Convention n° 98 de l'OIT sur le droit d'organisation et de négociation collective, qui devrait renforcer la négociation collective sur les salaires.
- **El Salvador** : En 2017, les travailleurs/euses de nombreux secteurs ont bénéficié d'une hausse importante du salaire minimum, qui diffère selon les secteurs ; les secteurs les moins bien rémunérés (p. ex., travailleurs/euses des raffineries de sucre, des plantations) ont obtenu une hausse de plus de 100%. Ce sont les hausses des salaires minima les plus élevées de l'histoire du pays.
- **Mexique** : En 2019, le gouvernement a annoncé une hausse de 20% du salaire minimum.

⁴ Storm et Naastepad (2011), *Wage-led or Profit-led Supply: Wages, Productivity and Investment*.